

Politique Sécurité, Qualité, Environnement

La Politique de Thomas & Piron Bâtiment est d'assurer la rentabilité et la pérennité de l'entreprise en respectant ses **objectifs de SECURITE, QUALITE, ENVIRONNEMENT et DEVELOPPEMENT DURABLE**.

Concrètement, Thomas & Piron Bâtiment se donne les moyens de sa politique au travers de sa **stratégie organisation SQE**.

Cette dynamique repose sur des **rôles et responsabilités** clairement définis et s'approprie les principes de l'**approche processus, l'analyse de risques/opportunités** et l'**amélioration continue (plans d'actions et objectifs annuels)**.

Cette politique concerne directement les **clients, collaborateurs ouvriers et employés et parties intéressées** de Thomas & Piron Bâtiment.

SECURITE

Assurer un environnement de travail sûr et sain, prévenir les blessures et atteintes à la santé, éliminer les dangers, réduire les risques liés à la Sécurité et à la Santé au Travail (SST) et promouvoir le bien-être des travailleurs

- ✓ Œuvrer à l'**amélioration continue des conditions de travail** par la prise d'actions adéquates.
- ✓ Eliminer les dangers et réduire les risques liés à la sécurité et à la santé au travail.
- ✓ Respecter strictement les **exigences légales** et autres prescriptions applicables en matière de **sécurité, santé et bien-être** au travail.
- ✓ **Sensibiliser et former** la main-d'œuvre propre et sous-traitante.
- ✓ **Consulter et faire participer activement les travailleurs** et leurs représentants à l'amélioration continue du système de management SST.
- ✓ Développer une **culture de prévention** dans laquelle chaque collaborateur contribue activement à sa propre sécurité ainsi qu'à celle de ses collègues et partenaires.
- ✓ Mettre à disposition et utiliser tous les **moyens de protection** collective et individuelle conformément aux prescriptions.
- ✓ Maintenir la **certification VCA**** et viser l'obtention de la **certification ISO 45001**.

QUALITE

Accroître la satisfaction de nos clients en fournissant des produits et services conformes à leurs exigences et en améliorant continuellement l'efficacité de nos processus

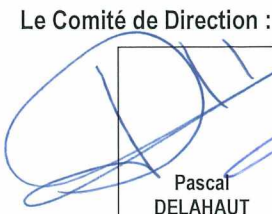
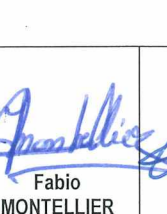
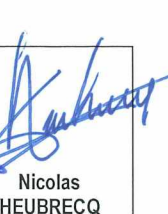
- ✓ Assurer la dynamique d'**amélioration continue** dans nos processus (retours d'expérience, innovation...).
- ✓ Respecter les **exigences légales, réglementaires et normatives**.
- ✓ Identifier nos **risques et opportunités** pour mieux cibler nos priorités.
- ✓ **Sensibiliser et former** la main-d'œuvre propre et sous-traitante.
- ✓ Considérer les **besoins et attentes** de l'ensemble de nos **parties intéressées**.
- ✓ Améliorer en permanence nos **méthodes** de travail, l'**efficacité** et la **rentabilité**.
- ✓ Evaluer et mesurer la **performance** de notre organisation au travers d'**indicateurs**.
- ✓ Maintenir la **certification ISO 9001**.

ENVIRONNEMENT / DEVELOPPEMENT DURABLE

Protéger l'environnement en réduisant nos impacts, en prévenant les pollutions, en préservant les ressources naturelles et en contribuant à la lutte contre le changement climatique

- ✓ Contribuer aux **Objectifs de Développement Durable** au travers de nos activités, de nos investissements et de nos choix techniques.
- ✓ Respecter les exigences légales et réglementaires : **prévention des pollutions**.
- ✓ **Sensibiliser et former** la main-d'œuvre propre et sous-traitante.
- ✓ Améliorer la **gestion des déchets** sur chantier et dans les bureaux.
- ✓ Rationaliser les **consommations** en matières premières et énergie.
- ✓ Favoriser des matériaux plus **respectueux de l'environnement** lors des achats.
- ✓ S'inscrire dans une **dynamique durable** (cycle de vie des matériaux, réductions des gaz à effet de serre, ...).
- ✓ S'engager à améliorer continuellement la **performance énergétique et la performance CO₂ de l'entreprise**, à réduire les émissions de gaz à effet de serre liées à ses activités, et à mettre à disposition les informations et ressources nécessaires pour atteindre les objectifs énergétiques et climatiques fixés.
- ✓ Maintenir les certifications **ISO 14001, Echelle de performance CO₂** et poursuivre le **parcours de certification aux ODD** pour atteindre le **niveau Champion**.

Le Comité de Direction :

						
Pascal DELAHAUT	Aubry LEFEBVRE	Joël POLUS	Antoine DAVID	Bruno JANSSEN	Fabio MONTELLIER	Nicolas HEUBRECQ