

RAPPORT DE DURABILITÉ · EXERCICE 2025

Construire l'avenir durable.

Notre engagement environnemental, humain et sociétal — aligné sur les normes ESRS, en démarche volontaire.

-12 %

ÉMISSIONS CO₂ S1+S2
2025 estim. vs réf. 2022

SDG Pioneer

UNITAR · POST-CLÔTURE
17 février 2026

Niv. 3

CO₂ PERFORMANCE LADDER
manuel 3.1

385

COLLABORATEURS
TPBat

PÉRIODE DE REPORTING

1^{er} janvier — 31 décembre 2025

RÉFÉRENTIELS

Reporting volontaire · CSRD · ESRS simplifiés · GHG Protocol · ISO 14001

Notre engagement pour un avenir durable



SIÈGE SOCIAL · WIERDE
Siège social Wierde · bâtiment passif (2014) + extension à énergie positive certifiée BREEAM Excellent (2019)

Thomas & Piron Bâtiment : un acteur belge de la construction durable. Le bilan carbone TPBat existe depuis **2019** ; en **2022**, l'entreprise est entrée dans la **CO₂ Performance Ladder niveau 3**, en alignement avec les normes ESRS et la directive CSRD.

Ce Rapport RSE 2025 est élaboré sur base volontaire. Il utilise la structure des normes ESRS complètes en s'appuyant sur l'esprit des ESRS simplifiés publiés fin 2025 (paquet Omnibus de décembre 2025), qui privilégient la proportionnalité, la pertinence et la matérialité. L'objectif est de préparer TPBat au futur reporting consolidé obligatoire au niveau du groupe Thomas & Piron, prévu pour l'exercice 2027 (publication en 2028, conformément au calendrier Omnibus).

Périmètre : activités du pôle Thomas & Piron Bâtiment pour l'année civile 2025, données comparatives 2023-2024 lorsque disponibles. **Référentiels** : CSRD/ESRS, GHG Protocol, ISO 14001, CO₂ Performance Ladder — niveau 3 (manuel 3.1). *Données carbone 2025 = estimations ; bilan définitif fin 2026.*

NOTRE DOUBLE MATÉRIALITÉ

Évaluation croisée de l'impact de TPBat sur ses parties prenantes et de l'impact des enjeux ESG sur l'entreprise. 18 IRO analysés, 9 retenus comme matériels sur les thématiques ESRS **E1, E4, E5, S1, S4 et G1** (voir pages 5-6).

CERTIFICATIONS ACTIVES



NOTRE TRAJECTOIRE RSE



ESRS MATÉRIELS IDENTIFIÉS (DMA)

9 sur 18 **E1 · E4 · E5 · S1 · S4 · G1** — 9 IRO matériels retenus, regroupés en 6 ESRS (voir P05).

Une équipe engagée pour la durabilité

La durabilité chez Thomas & Piron Bâtiment n'est pas portée par une seule direction — c'est une conviction partagée au plus haut niveau de l'entreprise, ancrée dans chaque décision stratégique.



François Piron

PRÉSIDENT EXÉCUTIF
THOMAS & PIRON HOLDING

« La durabilité n'est pas seulement une politique, mais une philosophie qui imprègne chaque projet que nous entreprenons. »



NEW Olivier Beguin

CEO
THOMAS & PIRON HOLDING

« Rejoindre Thomas & Piron est pour moi à la fois un honneur, une responsabilité et un challenge. Je souhaite contribuer à la solidité du groupe en cohérence avec ses valeurs. »



Aubry Lefebvre

ADMINISTRATEUR DÉLÉGUÉ
PÔLE IMMOBILIER — TPBAT

« L'entreprise met un point d'honneur à anticiper l'évolution du secteur pour livrer des projets en adéquation avec les modes de vie actuels et futurs. »



Pascal Delahaut

ADMINISTRATEUR DÉLÉGUÉ
PÔLE CONSTRUCTION — TPBAT

« Les entreprises sont libres de prendre le lead sur les questions environnementales et d'agir, à leur échelle, dans la diminution globale des émissions de GES. »

QUATRE VOIX · UNE MÊME CONVICTION

Stratégie RSE & Gouvernance de la durabilité

En 2023, la durabilité a rejoint les 5 valeurs fondamentales historiques de TPBat — sécurité, professionnalisme, esprit d'équipe, orientation clients, orientation résultats — pour former le socle des 6 valeurs qui guident désormais l'entreprise. Un ancrage stratégique — pas cosmétique.

2.1 · MODÈLE D'AFFAIRES

Un modèle intégré conception-réalisation

TPBat opère selon un modèle intégré « conception-réalisation » permettant de maîtriser l'ensemble de la chaîne de valeur : identification du foncier, conception architecturale, construction et livraison aux clients finaux. Cette double casquette de développeur et de constructeur est un levier unique dans le secteur — elle permet d'agir sur l'empreinte carbone et environnementale à toutes les phases, du choix du terrain à la fin de vie du bâtiment.

L'entreprise opère principalement en Belgique, avec des partenariats de long terme privilégiant les sous-traitants et fournisseurs régionaux lorsque possible — notamment pour le béton — contribuant au développement économique local. Les bâtiments livrés répondent aux exigences du niveau Q-ZEN pour les logements neufs — standard énergétique belge quasi zéro énergie, critère d'éligibilité à la Taxonomie verte européenne.

2.2 · GOUVERNANCE

Une gouvernance RSE structurée et pilotée

La gouvernance RSE chez TPBat est structurée pour assurer une intégration cohérente des enjeux ESG à tous les niveaux. Un Comité de Pilotage Durable dédié constitue l'instance centrale de pilotage : il réunit des représentants des principaux services et porte les sujets RSE au Comité de direction, qui valide les objectifs stratégiques. La direction SQEO (Sécurité, Qualité, Environnement, Organisation) coordonne le déploiement opérationnel. La revue de direction annuelle intègre un point RSE systématique.

TPBat applique localement les politiques et référentiels définis au niveau du groupe Thomas & Piron, notamment pour les thématiques transversales telles que la cybersécurité, la protection des données et la diligence dans la chaîne d'approvisionnement.

INSTANCES & LEVIERS

Piloter la durabilité au quotidien

COMITÉ DE PILOTAGE DURABLE

Instance centrale · relais vers le Comité de direction

DIRECTION SQEO

Sécurité · Qualité · Environnement · Organisation

REVUE DE DIRECTION

Point RSE systématique · fréquence annuelle

STANDARD BÂTI

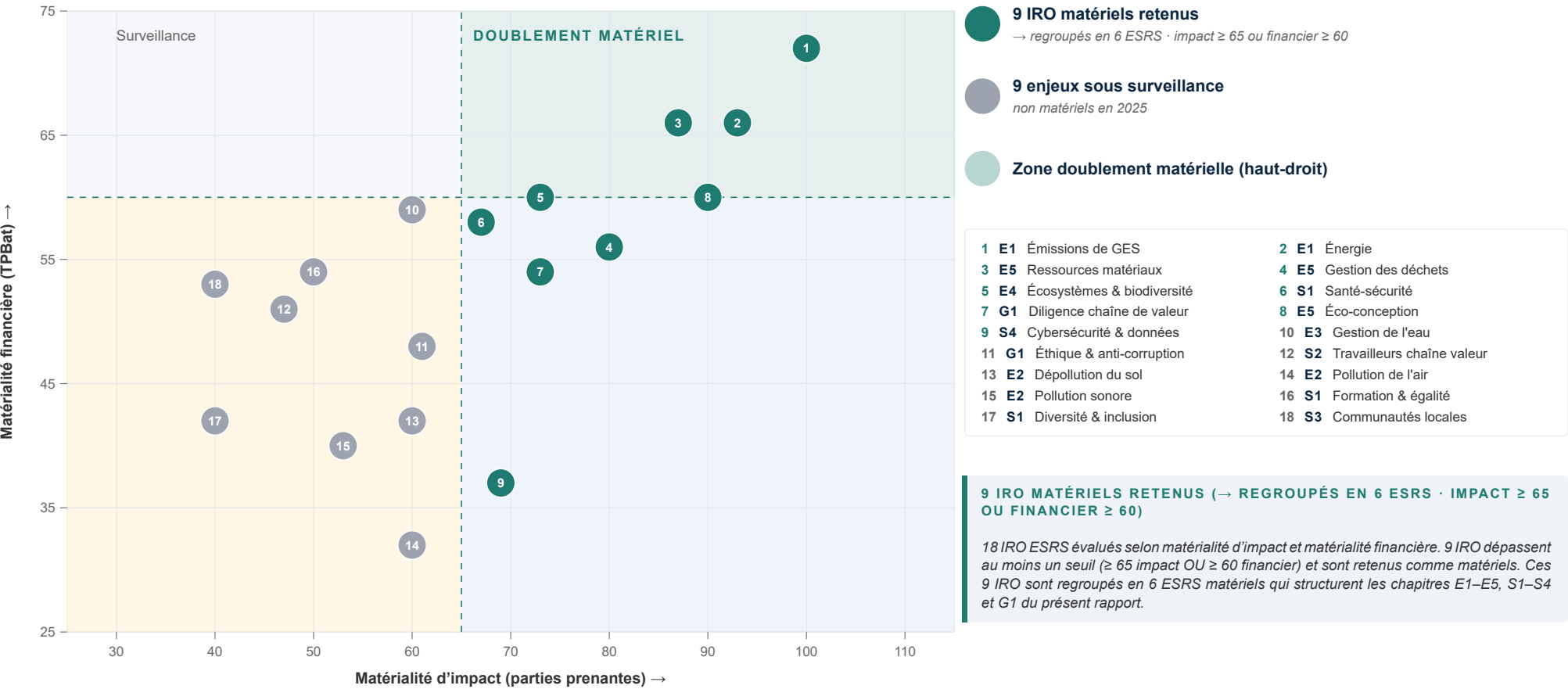
Q-ZEN · éligible Taxonomie verte UE

RÉFÉRENTIELS GROUPE TP

Cyber · données · chaîne d'approvisionnement

Matrice de double matérialité

Évaluation croisée de 18 enjeux ESRS selon leur **matérialité d'impact** (axe horizontal, perspective parties prenantes) et leur **matérialité financière** (axe vertical, perspective TPBat). Un enjeu est retenu comme matériel s'il dépasse au moins l'un des deux seuils — impact ≥ 65 ou financier ≥ 60 .



Nos 6 enjeux matériels

Conduite en 2024-2025 avec un cabinet conseil externe et une large palette de parties prenantes, l'analyse de double matérialité a identifié 9 IRO matériels (sur 18 évalués), regroupés en 6 enjeux ESRS matériels (seuils 65 % impact / 60 % financier).

PARTIES PRENANTES CONSULTÉES

Collaborateurs

Ouvriers, employés, cadres, gestionnaires de chantier — ateliers sécurité, conditions de travail, formation.

Partenaires & fournisseurs

Sous-traitants, architectes, bureaux d'études — entretiens chaîne d'approvisionnement et matériaux bas carbone.

Autorités & régulateurs

SPW, communes, Région wallonne. En 2025, Aubry Lefebvre a représenté TPBat au séminaire UPSI-BVS sur la réforme CoDT/SDT.

Clients & investisseurs

Acquéreurs, maîtres d'ouvrage publics et privés — focus Q-ZEN, valeur verte, résilience du bâti.

Partenaires sectoriels

UPSI, ADEB, Embuild, Buildwise, GreenWin, Tweed, The Shift — apport normatif et sectoriel.

Organismes de certification

SKAO (CO₂ Performance Ladder), Bureau Veritas (VCA/ISO), UNITAR (ODD — label Entrepreneuriat Durable) — validation externe des données.

MÉTHODE · seuils 65 % impact / 60 % financier · cabinet conseil externe · 2024–2025



Maîtrise de l’empreinte carbone

TPBat reconnaît le changement climatique comme son enjeu environnemental le plus significatif et s’engage sur une trajectoire de réduction continue des émissions scopes 1 et 2 (référence 2022), encadrée par la certification CO₂ Performance Ladder niveau 3 (manuel 3.1) vérifiée annuellement par audit externe CO₂ Ladder.

-12 %

Émissions GES Scopes 1+2

2024 réalisé vs 2022

2 269 tCO₂e

Émissions GES Scopes 1+2

2024 réalisé

-12 %

Émissions GES Scopes 1+2

Objectif 2025 vs 2022

-16 %

Émissions GES Scopes 1+2

Objectif 2026 vs 2022

Le bilan carbone est réalisé annuellement avec **Climact** selon le **GHG Protocol**, sur le périmètre **Thomas & Piron Bâtiment S.A.** La mesure des émissions a démarré en **2019** ; **2022 constitue l'année de référence officielle**. L'audit de l'année 3 a été réalisé avec succès fin 2025.

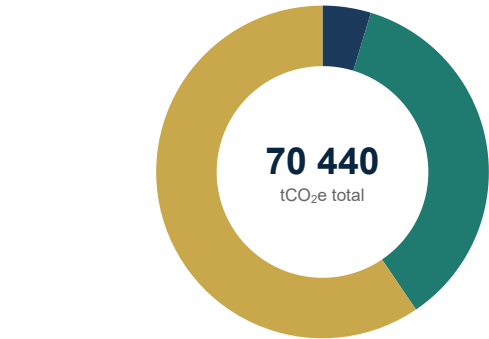
Périmètre Scope 3 : achats matériaux (cat. 1, la plus significative), transport (cat. 4), usage des bâtiments livrés (cat. 11), fin de vie (cat. 12). Mesure actuelle partielle ; collaboration Buildwise pour facteurs d'émission sectoriels. Premier audit complet de l'inventaire scope 3 prévu en 2026.

Source : bilan TPBat 2025 — périmètre Thomas & Piron Bâtiment S.A., méthode GHG Protocol, audit Climact.

POSTES D'ÉMISSIONS

POSTE	SCOPE	PART
Véhicules de société	Scope 1	~76 %
Chauffage & mazout chantiers	Scope 1	~10 %
Électricité achetée (market-based)	Scope 2	~9 %
Autres (chantiers)	Scope 1	~5 %

ÉMISSIONS TOTALES · EXERCICE 2024



- 4,7 % Bureaux & activités
3 327 tCO₂e
- 35,8 % Bâtiments livrés
25 184 tCO₂e
- 59,5 % Chantiers en cours
41 928 tCO₂e

TRAJECTOIRE SCOPES 1+2

PRINCIPAL POSTE D'ÉMISSIONS

76 %

Véhicules de société · Scope 1

Levier : électrification de la flotte

2022

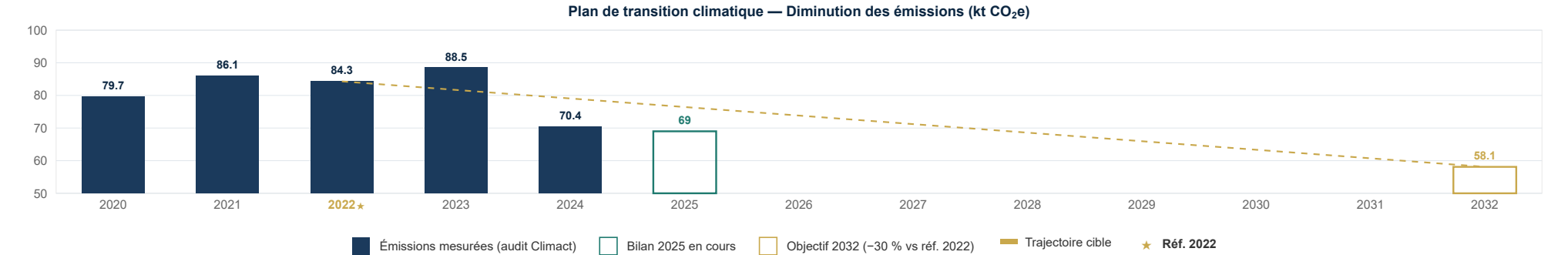
100 %

2024

-12 %

2026

-16 %



Source : Plan de transition climatique TPBat — périmètre Thomas & Piron Bâtiment S.A., données auditées Climact / méthode GHG Protocol

-12 %

-12 %

-27 %

>50 %



Page 8 de 21

Économie circulaire & préservation du vivant

La construction génère environ **30 %** des déchets produits en Europe. TPBat traite cet enjeu matériel comme un levier d'innovation, de différenciation et de réduction des coûts — articulé avec une démarche biodiversité structurée selon la séquence **Éviter-Réduire-Compenser**.

ESRS E5 · RESSOURCES

Économie circulaire des matériaux

Inventaire matières systématique en phase de démolition : briques récupérées pour réutilisation, bétons concassés valorisés en fond de coffre sur site — réduisant simultanément émissions de transport et coûts de mise en décharge.

57,8 %
DÉCHETS TOUT-VENANT
2025 — objectif < 45 %

- Projet pilote d'écoconception avec réemploi in situ sur projets de reconversion
- Fiches EPD exigées des fournisseurs stratégiques, matériaux bas-carbone proposés par les Achats
- Réemploi in situ systématisé sur les chantiers de démolition-reconstruction

ESRS E4 · BIODIVERSITÉ

Préservation du vivant & séquence ERC

Démarche biodiversité structurée lors d'un atelier dédié en 2025, appliquant la séquence ERC (Éviter – Réduire – Compenser) sur l'ensemble des nouveaux projets résidentiels et tertiaires.

4,2 → 6,3 → 6,5

NOMBRE MOYEN DE MESURES BIODIVERSITÉ PAR PROJET
2024 réalisé · 2025 réalisé · Objectif 2026

- Planification hors périodes de nidification (1^{er} avril – 31 juillet) lorsque possible
- Limitation de l'artificialisation, conservation d'arbres remarquables, essences locales
- Évitement des espèces invasives, création d'habitats pour la faune, noues d'infiltration
- Mobilité douce prioritaire dans tous les masterplans

Périmètre : projets DVP, sur 10 types de mesures ERC. En PPP, le cahier des charges spécial prime. Source : registre IPU interne.



Biodiversité & Écosystèmes

La biodiversité est un **enjeu matériel** pour TPBat. L'entreprise applique la **séquence ERC** — **Éviter, Réduire, Compenser** et a structuré sa démarche lors d'un atelier dédié en 2025, inscrit dans le plan d'action RSE.

APPROCHE & ACTIONS OPÉRATIONNELLES

ÉVITER

Planification hors périodes de nidification (1^{er} avril – 31 juillet), limitation de l'artificialisation des sols, conservation des arbres remarquables.

- Séquence ERC appliquée sur tous les nouveaux projets d'aménagement
- Noues d'infiltration et zones humides intégrées aux masterplans
- Mobilité douce prioritaire dans la conception des quartiers
- Atelier biodiversité 2025 — cadrage méthodologique partagé avec les équipes projet

RÉDUIRE

Essences locales, éviction des espèces invasives, noues d'infiltration et gestion durable de l'eau pluviale.

COMPENSER

Création d'habitats faune, haies champêtres, prairies fleuries, corridors verts reliant les espaces publics au paysage.

PROJET PHARE & CAP 2026

PARC D'ENHAIVE · NAMUR

Parc d'Enhaive — masterplan zéro fossile

Grand quartier résidentiel intégrant un **masterplan paysager** conçu avec paysagistes, **mobilité douce** et objectif **zéro énergie fossile** via géothermie. Espaces verts, corridors écologiques et perméabilité maximale.



Santé, sécurité & développement des 385 collaborateurs

La sécurité est la première des 6 valeurs fondamentales de TPBat. Le Comité pour la Prévention et la Protection au Travail (CPPT) structure la politique de bien-être, encadré par la certification VCA** renouvelée en 2025 pour 2025-2028.

18,4

TAUX DE FRÉQUENCE ACCIDENTS

TF 2025 · taux de gravité 0,75 (objectif 1,00)

25

STAGIAIRES 2025

Jeunes accueillis dans les équipes terrain et support

13

APPRENTIS IFAPME / FOREM

Alternance sur les chantiers TPBat en 2025

100 %

EMBAUCHE APPRENTIS

Des apprentis ayant terminé leur parcours en 2025

Santé, sécurité & bien-être

En septembre 2025, la journée « Happy Workers Day » a été dédiée à la santé, la cohésion d'équipe et la qualité de vie au travail. En 2025 également, TPBat a présenté à l'ensemble du personnel une charte du travail flexible visant l'équilibre vie pro / vie privée et la réduction de l'empreinte carbone des trajets domicile-travail.

Formation & développement des compétences

TPBat déploie un plan de formation structuré articulant un socle obligatoire (sécurité, compétences techniques réglementaires) et une partie à la carte, permettant à chaque collaborateur de bâtir un parcours adapté à ses ambitions.

PARTENAIRES ALTERNANCE

- IFAPME — apprentissage des métiers de la construction
- Forem — formation et insertion professionnelle
- Accompagnement tutoral sur chantier par les équipes TPBat

Le CPPT conseille la direction sur la stratégie de prévention, analyse les incidents, contrôle l'état des équipements et assure la représentation des travailleurs pour toute question de bien-être. Des toolbox sécurité régulières sur chantier renforcent la culture prévention.



HAPPY WORKERS DAY
Cohésion d'équipe et reconnaissance



FORMATION INTERNE
Session de formation hivernale — développement des compétences

Diversité, chaîne de valeur & clients

18,6 % de femmes en 2025. Trajectoire 2030 : renforcer la diversité au sein du Comité de Direction. Dialogue social continu avec sous-traitants, riverains et clients finaux.

Diversité & inclusion

S1

En partenariat avec le **FIFF** et l'Institut Technique de Namur, deux collaboratrices — Alexia (Développement) et Manon (Production) — ont témoigné devant des élèves et organisé une visite du chantier de l'Émaillerie à Asty-Moulin, pour encourager les jeunes femmes à rejoindre le secteur. Initiative soutenue par la Ville de Namur et l'échevine Stéphanie Scailquin.

Travailleurs chaîne de valeur & communautés

S2 · S3

TPBat travaille avec un réseau important de sous-traitants et fournisseurs : clauses sociales et environnementales dans les contrats, sensibilisation des partenaires aux engagements RSE, participation à **UPSI**, **ADEB**, **Embuild**. Réunions d'information en amont des projets d'envergure, prise en compte mobilité, nuisances et biodiversité, logements publics contribuant à la mixité et à la revitalisation urbaine.

Soirée Partenaires 2025 — rassemblement annuel de l'écosystème sous-traitants et fournisseurs pour partager les engagements RSE.

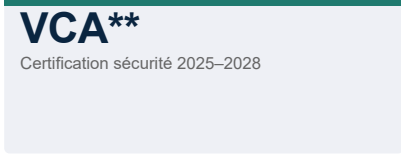
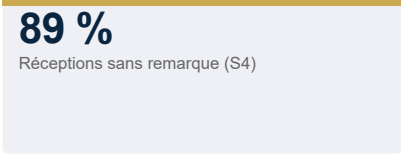
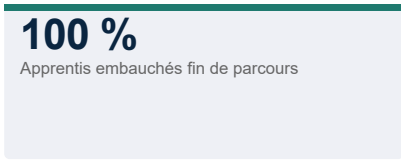
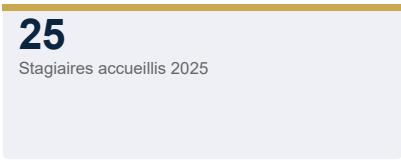
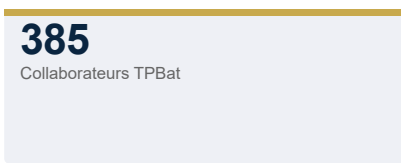
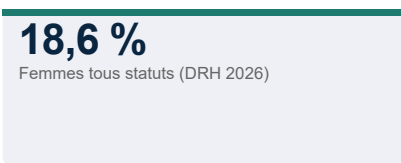
Consommateurs & utilisateurs finaux

S4

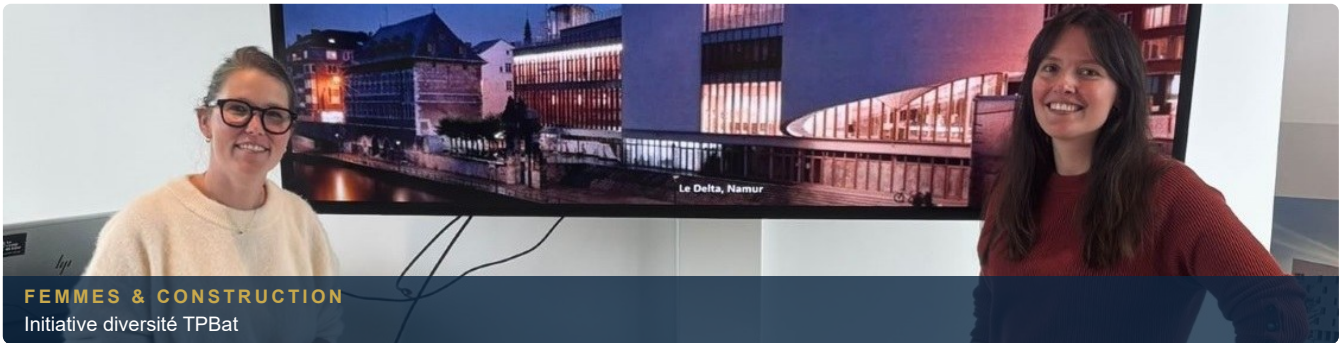
Publication du « **Guide de l'appartement neuf** » interactif en ligne : ventilation et qualité de l'air, gestion eau et énergie, entretien des installations, tri des déchets.

Taux de réception provisoire sans remarque 2025 : **89 %** · Objectif 2026 : > 75 %.

Chiffres clés 2025



Trajectoire 2030 : renforcer la diversité au sein du Comité de Direction — démarche portée par la DRH et validée par la Direction Générale.



Actions sociales phares 2025

En 2025, Thomas & Piron Bâtiment a conjugué formation des jeunes, bien-être au travail, diversité et mobilité durable à travers six initiatives concrètes, ancrées dans les territoires wallons et alignées sur les ODD 4, 5, 8, 11 et 13.

S1

01

25 stagiaires accueillis

25 stagiaires intégrés aux équipes TPBat en 2025, en partenariat avec l'IFAPME et le Forem. 100 % des apprentis ayant terminé leur parcours ont été embauchés.

ESRS S1 · ODD 4

S1

02

Happy Workers Day

Journée dédiée à la santé, à la cohésion d'équipe et à la qualité de vie au travail, organisée en septembre 2025 pour l'ensemble des collaborateurs.

ESRS S1 · ODD 8

S3

03

Don d'ordinateurs

12 ordinateurs portables remis à l'école primaire Pré Vert à Lillois : une action concrète contre la fracture numérique dans les communautés locales.

ESRS S3 · ODD 4

S1

04

Femmes dans la construction

Initiative diversité avec l'ITN et le FIFF à Namur : témoignages en classe et visite du chantier de l'Émaillerie, avec le soutien de la Ville de Namur.

ESRS S1 · ODD 5

S1

05

Toolbox CO₂

Sensibilisation structurelle sur chantier aux bonnes pratiques de réduction des émissions, intégrée au parcours d'intégration des nouveaux collaborateurs.

ESRS S1 · ODD 13

S1

06

Mobilité douce

Indemnité vélo, vélos et trottinettes électriques sur site, budget mobilité individuel et covoiturage encouragé pour tous les collaborateurs.

ESRS S1 · ODD 11

TPEE · COSMIC · CARMEN

Trois projets de recherche pionniers font de la **donnée** et de l'**intelligence artificielle** les leviers centraux de la performance environnementale du bâtiment, présentés au **Retrofit Innovation Summit 2025**.

PROJET N°1 · MESURER LE RÉEL

EN COURS

TPEE — Energy Efficiency

FEDER · TRL TRÈS HAUT

Plateforme web et smart-app de gestion & monitoring énergétique avec alertes et conseils pour copropriétés.

OBJECTIFS

- ▶ Plateforme & tableau de bord copro
- ▶ Suivi conso EF / ECS / chauffage / élec
- ▶ Alertes, conseils & prévisions
- ▶ Notifications & smart-app mobile

Monitoring · Jumeau num. · Énergie

PARTENAIRE PRINCIPAL

Cenaero

PROJET N°2 · OPTIMISER À GRANDE ÉCHELLE

EN COURS

COSMIC — IA & Big Data

HORIZON EUROPE · 36 MOIS · 180 K€

IA et big data pour l'optimisation énergétique à grande échelle — impact direct sur le Green Deal européen.

OBJECTIFS

- ▶ DEMO 1 · TPEE smart-app utilisateur final
- ▶ DEMO 2 · Jambes Génie scénarios TCO
- ▶ Quartier multi-énergie sur plan masse
- ▶ Optimisation grande échelle des ressources

IA · Big data · Jumeau num. · Énergie

PARTENAIRES PRINCIPAUX

Inetum · Daikin · INESC TEC · U. Séville · Cenaero

PROJET N°3 · DÉCIDER MIEUX

EN COURS

CARMEN — Carbone TCO

WIN2WAL SPW · 36 MOIS · TRL MOYEN

Plateforme ICT pour évaluer scénarios de rénovation énergétique et leur empreinte carbone sur cycle de vie.

OBJECTIFS

- ▶ Scénarios chaînés & optimisés
- ▶ Empreinte carbone sur durée d'exploit.
- ▶ Conseil investissement & incertitudes
- ▶ Contexte climatique & marché

Rénovation · TCO · LCA · Énergie

PARTENAIRES PRINCIPAUX

LUCID · ULiège · Buildwise · Cenaero



TPEE · DÉMONSTRATEUR WALLONIE

Capteurs connectés & smart app sur résidences pilotes

RETROFIT INNOVATION SUMMIT 2025

Trois projets pionniers présentés

Thomas & Piron Bâtiment a partagé sa vision d'innovation durable autour de **TPEE**, **COSMIC** et **CARMEN**, démontrant comment la donnée et l'IA réconcilient ambition climatique et réalité économique du bâtiment.

Éthique, cybersécurité & achats responsables

La gouvernance RSE de TPBat s'inscrit dans le cadre consolidé du groupe Thomas & Piron. Trois piliers structurent notre conformité ESRS G1 : intégrité éthique, protection numérique et responsabilité dans la chaîne de valeur.



Éthique & conformité

Les orientations éthiques sont définies au niveau du groupe Thomas & Piron. TPBat s'aligne sur les référentiels consolidés par la holding : prévention de la corruption, conflits d'intérêts, concurrence loyale, confidentialité.

En 2025, aucun incident éthique n'a été signalé au sein du périmètre TPBat.



Cybersécurité & RGPD

Le pilotage IT est assuré par la holding via une direction centralisée. TPBat applique authentification forte, sauvegardes régulières, sensibilisation au phishing et conformité RGPD (UE 2016/679).

Une vigilance accrue est portée aux environnements BIM et aux systèmes de domotique livrés à nos clients. Aucun incident de cybersécurité recensé en 2025.



Achats responsables

Démarche structurée avec la direction achats du Groupe : clauses sociales et environnementales, référencement de fournisseurs certifiés (ISO 14001, FSC), participation aux groupes sectoriels ADEB et Embuild.

Diligence renforcée auprès des sous-traitants sur sécurité, conditions de travail et traçabilité matériaux.

Six projets durables emblématiques

Six réalisations qui matérialisent les axes stratégiques RSE de Thomas & Piron Bâtiment : énergie bas-carbone, économie circulaire, biodiversité et réemploi.



AXE 1 · ÉNERGIE BAS CARBONE

Siège Wierde

Bâtiment passif 2014 + extension BREEAM Excellent 2019

Bâtiment passif certifié BREEAM Excellent : isolation renforcée, énergie photovoltaïque, mobilité douce. Le siège incarne la démarche carbone de TPBat.

BREEAM Excellent



AXE 2 · ÉCONOMIE CIRCULAIRE

NOVIA

Casernes de Namur

Reconversion d'un site militaire en quartier mixte. Corps de garde historique conservé, matériaux bas-carbone, biodiversité urbaine.

Friche reconvertie



AXE 1 · CHANTIER BAS CARBONE

SOWAER

1ère tour de contrôle numérique BE

Première tour de contrôle numérique de Belgique. Chantier pilote CO₂ Performance Ladder — déploiement géothermie et flotte électrique.

CO₂ Ladder pilote



AXE 3 · BIODIVERSITÉ

Vertes Voies

Hannut

Premier quartier TPBat sans énergie fossile : chauffage par le sol, pompes à chaleur, mobilité douce, corridors biodiversité.

100 % sans fossile



AXE 2 · RÉEMPLOI BÂTI

Solidaris

Reconversion Banque

Reconversion d'un ancien bâtiment bancaire en bureaux modernes. Démarche d'économie circulaire avec réemploi structurel et ACV optimisée.

Réemploi structurel



AXE 3 · BIODIVERSITÉ URBAINE

GHdC

Reine Fabiola

220 logements + 1 050 m² de commerces sur friche hospitalière. Noues d'infiltration, prairies fleuries, mobilité douce.

220 logements

Indicateurs clés 2025

ENVIRONNEMENT (ESRS E1, E4, E5)

THÉMATIQUE	INDICATEUR CLÉ	RÉSULTAT 2025	ÉVOLUTION VS 2024	OBJECTIF 2026
Climat (E1)	Réduction des émissions GES (Scopes 1, 2) vs 2022	-12 % (estim.)	0 %	-16 %
	Réduction des émissions GES sur le diesel routier	-30 % (estim.)	-3 %	-65 %
	Réduction des émissions GES sur le mazout de chantier	-20 % (estim.)	-35 %	-20 %
	% de véhicules électriques dans la flotte	> 50 %	+15 %	60 %
Climat (E1)	Réduction des émissions GES (Scopes 1, 2, 3) vs 2022	-5,0 % (estim.)	+7,0 %	-6,7 %
	Réduction des émissions GES sur le béton pompé	-10 % (estim.)	-8,0 %	-15 %
	Réduction des émissions GES sur les aciers	-10 % (estim.)	-39 %	-25 %
	Réduction des émissions GES sur les énergies des unités vendues	-4,8 % (estim.)	+24,2 %	-15 %
Biodiversité (E4)	Nombre moyen de mesures biodiversité par projet (DVP)	6,3	+2,1 (4,2 → 6,3)	6,5
Ressources (E5)	% de déchets « tout-venant » de chantier	57,8 %	+0,5 pt	< 60 % yc BXL < 50 % hors BXL

SOCIAL (ESRS S1 À S4)

THÉMATIQUE	INDICATEUR CLÉ	RÉSULTAT 2025	ÉVOLUTION VS 2024	OBJECTIF 2026
Conditions de travail (S1)	Taux de fréquence des accidents (TF)	18,4	+0,5	< 17
	Taux de gravité des accidents	0,75	—	< 1,00
Diversité (S1)	% de femmes	18,6 %	Année de réf.	> 18,6 %
Formation (S1)	% d'apprentis embauchés suite à leur parcours d'insertion	100 %	—	100 %
Formation (S1)	Nombre de stagiaires en formation	25	—	—
Satisfaction client (S4)	Taux de réception provisoire sans remarque	89 %	+17 pts	> 75 %

GOVERNANCE (ESRS G1)

THÉMATIQUE	INDICATEUR CLÉ	RÉSULTAT 2025	ÉVOLUTION VS 2024	OBJECTIF 2026
Éthique & conformité (G1)	Incidents de corruption signalés	0	Stable	0

Périmètres : indicateurs climat (E1) et ressources (E5) relevés sur **Thomas & Piron Bâtiment S.A.** ; taux de fréquence et taux de gravité consolidés au niveau **Holding** ; autres indicateurs au périmètre du **pôle Thomas & Piron Bâtiment**. Données climat validées par le responsable RSE, méthode GHG Protocol, audit Climact.

Résultats 2025 & Objectifs 2026

L'année 2025 marque une **étape importante** dans la structuration et la mise en œuvre de la stratégie RSE de Thomas & Piron Bâtiment. L'entreprise a atteint ou dépassé ses objectifs sur le chiffre d'affaires, la qualité de livraison et la production, tandis que les indicateurs de développement et de prospection sont restés en retrait dans un marché contraint.

✓ RÉALISATIONS CLÉS 2025

- ✓ **-12 %** d'émissions GES Scopes 1+2 (2024 vs 2022), dépassant l'objectif intermédiaire de **-4,5 %**
- ✓ **CO₂ Performance Ladder niveau 3** maintenu — audit année 3 réussi (fin 2025)
- ✓ **> 50 %** de la flotte véhicules convertie en électrique
- ✓ **Décarbonation du chauffage** des logements rentrés en permis — production de chaleur sans énergie fossile
- ✓ **18,6 %** de femmes & **25 stagiaires** accueillis (100 % des apprentis embauchés)
- ✓ **Charte travail flexible** présentée & **Toolbox CO₂** déployée sur tous les chantiers
- ✓ Reconnaissance **SDG Pioneer UNITAR** — officialisée le **17 février 2026**
- ✓ Premier rapport RSE structuré **CSRD/ESRS**, en anticipation de l'obligation 2028
- ✓ Présentation **TPEE, COSMIC & CARMEN** au Retrofit Innovation Summit 2025

► OBJECTIFS 2026

- Viser le niveau **SDG Champion** (programme UNITAR)
- Viser l'**échelon 2 du manuel v4.0** de la CO₂ Performance Ladder (fenêtre ouverte jusqu'en janvier 2027)
- Atteindre **60 %** de la flotte 100 % électrique
- **Premier audit de l'inventaire Scope 3** (avec SQEO)
- Atteindre **6,5 mesures biodiversité ERC** par projet (DVP) d'ici 2026
- Renforcer la **diversité au Comité de Direction** d'ici 2030
- Préparer le **reporting CSRD consolidé Groupe** (publication 2028)
- Renforcer la participation aux projets de R&D en partenariat avec les **centres de recherche et universités**

Correspondance ESRS & Références

Table de correspondance ESRS

NORME ESRS	SECTION DU RAPPORT	MATÉRIALITÉ
ESRS 2 — Général	§2 : Gouvernance, stratégie, modèle d'affaires, DMA	Obligatoire
ESRS E1 — Climat	§3 : Changement climatique, GES, Scope 3	Matériel ✓
ESRS E2 — Pollution	§3.2 : Prévention, aucun incident 2025	Non matériel
ESRS E3 — Eau	§3.3 : Consommation Wierde, noues d'infiltration	Non matériel
ESRS E4 — Biodiversité	§4 : Séquence ERC, atelier 2025, Vertes Voies	Matériel ✓
ESRS E5 — Ressources	§4 : Déchets, réemploi, matériaux bas carbone	Matériel ✓
ESRS S1 — Travail	§5 : Sécurité VCA/PPT, formation, diversité, QVT	Matériel ✓
ESRS S2 — Chaîne valeur	§5 : Sous-traitants, UPSI, ADEB, Embuild	Non matériel
ESRS S3 — Communautés	§5 : Projets sociaux, concertation riverains	Non matériel
ESRS S4 — Consommateurs	§5 : Guide de l'appartement neuf, taux réception 89 %	Matériel ✓
ESRS G1 — Gouvernance	§7 : Éthique, cyber, achats responsables	Matériel ✓

Références réglementaires

- Directive CSRD 2022/2464, transposée en Belgique le 28 nov. 2024, modifiée par le paquet Omnibus (déc. 2025)
- ESRS Set 1 (EFRAG) — version simplifiée transmise à la Commission le 4 déc. 2025
- Protocole GHG (Greenhouse Gas Protocol) — Scopes 1, 2 et 3
- ISO 14001 — Management environnemental

Glossaire ESG

- **ACV** — Analyse du Cycle de Vie
- **BREEAM** — Building Research Establishment Environmental Assessment Method
- **CARMEN** — Carbone Maintenance Énergie (outil TPBat/Cenaero)
- **CO₂ Perf. Ladder** — Certification SKAO. TPBat certifié niveau 3 (manuel 3.1) · Ambition 2026 : échelon 2 (manuel v4.0)
- **CPPT** — Comité pour la Prévention et la Protection au Travail
- **CS3D** — Corporate Sustainability Due Diligence Directive
- **CSRD** — Corporate Sustainability Reporting Directive
- **DMA** — Double Materiality Assessment
- **DVP** — Développement Patrimonial (branche logements TPBat)
- **ERC** — Éviter – Réduire – Compenser (biodiversité)
- **ESRS** — European Sustainability Reporting Standards (EFRAG)
- **GES** — Gaz à effet de serre (CO₂, CH₄, N₂O...)
- **ODD / SDG** — Objectifs de Développement Durable / Sustainable Development Goals
- **Omnibus** — Paquet législatif européen (2025) simplifiant CSRD, CS3D et Taxonomie
- **Q-ZEN** — Quasi Zéro Énergie (standard PEB belge — logements neufs)
- **Scope 1 / 2 / 3** — Classification des émissions GES (directes / indirectes énergie / chaîne de valeur)
- **SQEO** — Sécurité, Qualité, Environnement, Organisation
- **TCO** — Total Cost of Ownership (coût total de possession)
- **TF** — Taux de Fréquence accidents avec arrêt
- **TPEE** — Thomas & Piron Energy Efficiency (outil capteurs connectés)
- **UNITAR** — United Nations Institute for Training and Research
- **VCA** — Veiligheids Checklist Aannemers (certification sécurité)

Notre vision 2030 : Construire durable, à grande échelle.

Devenir la référence belge de la construction et du développement immobilier durable — pour nos clients, nos collaborateurs, nos communautés locales et la planète. Thomas & Piron Bâtiment ambitionne de devenir une référence de la construction durable à horizon 2030.

−30 %

Émissions GES S1+S2 à horizon 2032 vs référence 2022

SDG Champion

Prochaine étape du parcours ODD — horizon 2 ans

Éch. 2

Manuel v4.0 de la CO₂ Performance Ladder

60 %

Flotte 100 % électrique — obj. 2026

2028

Reporting CSRD consolidé Groupe Thomas & Piron

CERTIFICATIONS ACTIVES



ISO 9001
Bureau Veritas · 2023–2026



ISO 14001
Bureau Veritas · 2023–2026



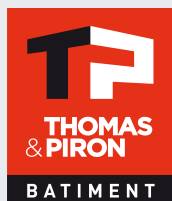
VCA**
Bureau Veritas · 2025–2028



CO₂ Performance Ladder n°3
SKAO · manuel 3.1
→ échelon 2 v4.0 visé 2026



SDG Pioneer
UNITAR · 17 fév. 2026



Thomas & Piron Bâtiment S.A.

Rue du Fort d'Andoy, 5
B-5100 Wierde
+32 81 32 24 24

RAPPORT RSE 2025

Exercice : Année civile 2025
CSRD / ESRS simplifiés · GHG Protocol · SKAO v4.0

POUR EN SAVOIR PLUS

Un avenir durable

thomas-piron.eu/un-avenir-durable
co2performanceladder.com/fr/participants